O (novo) Emprego

Paulo Link

Produtor de plantas ornamentais

Autor do livro "Encantos e lições da colônia"

Ainda estamos no iniciar de um ano e quem sabe uma das nossas promessas é conseguir um (novo) emprego. Participamos de muitos processos seletivos em nossa vida. Mas agora quero falar da seleção ao emprego. Trabalhei em grandes empresas nos anos 1980/1990 e era responsável pelo recrutamento e seleção de pessoas para preencher os quadros de pessoal. Na área de Recursos Humanos era uma das tarefas que mais me tocava. Nas áreas administrativas e comandos da produção não era permitido errar, pois uma escolha malfeita implicava em custos de treinamento e integração desperdiçados. Quando se optava por um candidato que com o passar do tempo se constatava a escolha errada, o investimento em recrutamento, seleção, integração, treinamento, pois havia desperdício de valores e tempo, era necessário reiniciar o trabalho. O primeiro passo sempre é definir bem o perfil desejado para o cargo. Surgiram novas técnicas para o erro menor. Com técnicas na área da psicologia do trabalho, dinâmicas de grupo e outros. Hoje, até as redes sociais podem ser utilizadas para melhor conhecer o candidato. O fator humano é vital para o sucesso de qualquer organização. Me lembro que nos primeiros anos, as vezes nas vagas mais complexas eu esquecia, de propósito, em pedir algum documento do candidato. Usava isto como desculpa e me dirigia a residência da pessoa para observar aspectos como organização, limpeza do pátio/casa, e sempre se conseguia alguma informação importante a favor ou contra o candidato(a).

Fui contratado! E agora? Pois ainda hoje diria. A partir do primeiro dia dê o máximo de si. Aproveite todas as oportunidades de aprender coisas novas. Trabalhe como se você estivesse se preparando para quem sabe, buscar aquela vaga, naquela organização que você sempre cobiçou. Felicidades!

Conteúdo do **Blog Z** da **Editora Z Multi**, convertido em PDF.
Acesse **zmultieditora.com.br** para ver outros conteúdos.